

UCHWAŁA NR
RADY GMINY W OROŃSKU
z dnia 2026 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu oraz szkołach prowadzonych przez Gminę Orońsko

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662) oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

§ 1.

Uchwała regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu oraz szkołach prowadzonych przez Gminę Orońsko, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Orońsko.

§ 3.

1. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.
2. Uchwała obowiązuje od 1 września 2026 r.

Uzasadnienie

Do uchwały Nr Rady Gminy w Orońsku z dnia w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu oraz szkołach prowadzonych przez Gminę Orońsko

Zgodnie z art. 49 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515 ze zm.), w budżetach organów prowadzących szkoły tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze. Stosownie do art. 49 ust. 2 ustawy – Karta Nauczyciela, organ prowadzący szkoły będący jednostką samorządu terytorialnego określa kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, uwzględniając w szczególności osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

Na podstawie art. 91d pkt 1 ustawy – Karta Nauczyciela kompetencja do podjęcia uchwały w tym zakresie należy do rady gminy jako organu prowadzącego szkoły i placówki oświatowe.

Celem uchwały jest stworzenie przejrzystych i jednolitych zasad nagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu oraz szkołach prowadzonych przez Gminę Orońsko oraz docenienie nauczycieli wyróżniających się szczególnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i organizacyjnej.

Projekt uchwały został przygotowany w związku z § 10 ust. 2 Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu oraz szkołach prowadzonych przez Gminę Orońsko, zgodnie z którym kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała Rady Gminy Orońsko.

Załącznik
do Uchwały .../2026
Rady Gminy w Orońsku
z dnia ... sierpnia 2026 r.

Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Orońsko, ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 1.

Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Orońsko dla nauczycieli szkół i przedszkola prowadzonych przez Gminę Orońsko.

§ 2.

Ileokroć w uchwale jest mowa o:

1. Szkole – należy przez to rozumieć przedszkole oraz szkoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Orońsko;
2. nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole;
3. dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły;
4. Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Orońsko.

§ 3.

W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz realizację zadań statutowych szkoły, w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta i nagród Dyrektorów szkół, z czego do dyspozycji:

- 1) Wójta przeznacza się 30% środków funduszu,
- 2) Dyrektora szkoły przeznacza się 70% środków funduszu.

§ 4.

Nagrody przyznawane są w szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 5.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców,
- 3) organizacja związkowa działająca w szkole.

2. Nagrodę o której mowa w ust. 1, może przyznać dyrektor z własnej inicjatywy. Przyznanie nagrody w tym trybie wymaga sporządzenia pisemnego uzasadnienia, potwierdzającego spełnienie kryteriów jej przyznania.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić:

- 1) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) rada rodziców,
- 4) organizacja związkowa działająca w szkole.

4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy dla nauczyciela może również wystąpić dyrektor szkoły.

5. Nagrodę, o której mowa w ust. 3, może przyznać Wójt Gminy z własnej inicjatywy.

6. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy, składane przez dyrektora szkoły, radę rodziców, i organizację związkową działającą w szkole wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną szkoły.

7. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i 3, stanowi załącznik do regulaminu.

8. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 3, należy składać w terminie do dnia 15 września każdego roku.

9. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 3, należy składać odpowiednio:

- 1) o nagrodę Wójta Gminy - do Urzędu Gminy;
- 2) o nagrodę Dyrektora szkoły - do sekretariatu szkoły.

§ 6.

Osoby, którym przyznano nagrodę są powiadamiane o tym na piśmie a potwierdzoną kopię pisma umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 7.

1. Nagrodę Wójta przyznaje i ustala wójt. Wysokość nagrody nie może być wyższa od

wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi dyplomowanemu posiadającemu tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, tabeli określonej na dany rok w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2026 r. poz. 379 ze zm).

2. Nagrodę Dyrektora szkoły przyznaje i ustala dyrektor szkoły. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora szkoły w danym roku nie może przekroczyć 50 % wysokości nagrody, o której mowa w ust. 1.

§ 8.

Nagrody, o których mowa w § 3 mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole, co najmniej rok,
- 2) posiada co najmniej bardzo dobrą cenę pracy pedagogicznej,
- 3) spełnia odpowiednio, co najmniej 6 kryteriów wymienionych w § 9 w przypadku nagrody Wójta, oraz co najmniej 5 kryteriów wymienionych w § 10, w przypadku nagrody Dyrektora szkoły.

§ 9.

1. Nagrody Wójta przyznaje się nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności:
 - 1) osiąga wyróżniające wyniki w pracy nauczycielskiej z uczniami, potwierdzone wynikami osiąganymi w sprawdzianach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne, **które to wyniki są nie niższe niż średnia krajowa** oraz innych badaniach jakości pracy szkoły a także w olimpiadach, turniejach i konkursach, w szczególności zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów (wychowanków) do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym;
 - 2) osiąga znaczące efekty w pracy z uczniem mającym trudności w nauce;
 - 3) aktywnie uczestniczy w działalności na rzecz środowiska lokalnego, w tym zwłaszcza podejmuje działania integrujące społeczność szkoły i środowisko lokalne;
 - 4) tworzy ofertę uzupełniających zajęć i imprez dla uczniów oraz aktywnie uczestniczy w nich;

- 5) podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
 - 6) angażuje się w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;
 - 7) efektywnie pełni różnego rodzaju funkcje społeczne, przynoszące korzyść uczniom i szkole;
 - 8) aktywnie uczestniczy w doskonaleniu nauczycieli na rzecz doskonalenia warsztatu pracy oraz zapewnienia wysokiej jakości zajęć dydaktycznych;
 - 9) posiada szczególnie wyróżniające się efekty działań na rzecz współpracy z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz rozwoju dzieci i młodzieży w kraju i za granicą;
 - 10) efektywnie wykorzystuje w swojej pracy technologie informacyjne na rzecz tworzenia społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności podejmowanie działań ułatwiających uczniom świadome uczestnictwo w różnego rodzaju wyborach na szczeblu lokalnym, krajowym i europejskim;
 - 11) dzieli się swoim doświadczeniem zawodowym w różnych formach, w szczególności udziela pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie;
 - 12) wprowadza nowatorskie formy i metody pracy skutkujące osiągnięciem szczególnych efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej z uczniami;
 - 13) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym, swoją postawą zawodową i etyczną wpływając na postawy innych;
 - 14) szczególnie angażuje się we współpracę z rodzicami uczniów oraz innymi organami szkoły.
2. Nagroda Wójta przyznawana jest dyrektorowi szkoły, który legitymuje się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i organizacyjnej, a w szczególności:
- 1) troszczy się o mienie szkoły i polepszenie bazy dydaktycznej;
 - 2) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole;
 - 3) prawidłowo współpracuje ze wszystkimi organami szkoły samorządem terytorialnym;
 - 4) dba o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, w tym podejmuje działania na rzecz promocji szkoły w środowisku zewnętrznym;
 - 5) podejmuje działania na rzecz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym;
 - 6) prowadzi działania na rzecz rozwoju współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi, instytucjami badawczymi, naukowymi, podmiotami zajmującymi się pracą z dziećmi i młodzieżą lub na ich rzecz;

- 7) sprawuje w sposób profesjonalny, efektywny i życzliwy nadzór pedagogiczny;
- 8) wzorowo kieruje szkołą przez opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły przez realizację właściwej polityki kadrowej i organizację pracy;
- 9) racjonalnie gospodaruje środkami budżetowymi oraz racjonalnie pozyskuje i wydatkuje środki pozabudżetowe;
- 10) dba o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej;
- 11) podejmuje działania na rzecz budowania społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności tworzenie w szkole klimatu dla dialogu i debaty z dziećmi i młodzieżą;
- 12) kształtuje dobry klimat wychowawczy w szkole przez stawianie odpowiednich wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom niepedagogicznym szkoły oraz umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich w szkole;
- 13) organizuje w sposób profesjonalny i skuteczny egzaminy przeprowadzane w szkole;
- 14) podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 15) realizuje terminowo i skutecznie zadania wynikające z przepisów prawa.

§ 10.

Nagrody Dyrektora szkoły przyznaje się nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz w realizacji innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności:

- 1) uczestniczy aktywnie w zajęciach pozalekcyjnych organizowanych w szkole, w tym dodatkowych zajęciach dydaktycznych, wycieczkach, imprezach kulturalnych, konkursach, zawodach sportowych;
- 2) udziela pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej osób podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela oraz z krótkim stażem pracy nauczycielskiej;
- 3) aktywizuje rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 4) organizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej lub pochodzących z rodzin ubogich albo patologicznych;
- 5) uzyskuje wysokie efekty wychowawcze, niezależnie od predyspozycji dydaktyczno-

- wychowawczych powierzonego zespołu klasowego, polegających na diagnozowaniu problemów wychowawczych dzieci i młodzieży, integrowaniu grupy, pobudzaniu aktywności społecznej uczniów, rozwijaniu indywidualnych, pozytywnych cech uczniów;
- 6) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym;
 - 7) sprawuje funkcję opiekuna samorządu szkolnego lub inną ważną dla szkoły funkcję przewidzianą w statucie szkoły;
 - 8) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce;
 - 9) osiąga bardzo dobre wyniki w procesie dydaktyczno-wychowawczym, potwierdzone wynikami egzaminu ósmoklasisty, udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych;
 - 10) uczestniczy w różnych formach doskonalenia zawodowego skutkujących wzbogacaniem własnego warsztatu pracy oraz kwalifikacji zawodowych;
 - 11) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami będące efektem wdrożenia własnego programu autorskiego lub wprowadzania innowacyjnych metod pracy pedagogicznej;
 - 12) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne oraz uroczystości szkolne;
 - 13) organizuje współpracę z placówkami kulturalno-oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, których działalność statutowa związana jest z oświatą, kulturą, placówkami sportowymi, a także rodzicami, z pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły;
 - 14) wdraża efektywne formy współpracy z lokalnym środowiskiem w zakresie wspierania pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły i różnych form pomocy szkole;
 - 15) aktywnie współuczestniczy w organizowanych przez szkołę działaniach na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć;
 - 16) rzetelnie i sumiennie wykonuje obowiązki związane z prowadzeniem zajęć z uczniami, w tym wykazuje się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania;
 - 17) prowadzi działania na rzecz tworzenia warunków do dialogu z młodymi ludźmi na tematy, które mają dla nich znaczenie;
 - 18) organizuje i prowadzi na terenie szkoły działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym.

Załącznik nr 1
do Regulamin określający tryb i kryteria

przyznawania nagród dla nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Orońsko, ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli

I. Dane nauczyciela

- Imię i nazwisko:
- Nazwa szkoły/przedszkola:
- Zajmowane stanowisko:
- Stopień awansu zawodowego:
- Staż pracy pedagogicznej:
- Wymiar zatrudnienia:

II. Rodzaj wnioskowanej nagrody

☐ Nagroda Wójta Gminy Orońsko

☐ Nagroda Dyrektora Szkoły

III. Dotychczas otrzymane nagrody i wyróżnienia

Rok	Rodzaj nagrody lub wyróżnienia
.....	
.....	
.....	

IV. Uzasadnienie wniosku

Proszę o przyznanie nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli Pani/Panu:

.....

Uzasadnienie:

Zwięzły opis osiągnięć w oparciu o wybrane kryteria (należy je wskazać) określone w § 9*/§ 10*.:

.....

.....

V. Dane wnioskodawcy

- Imię i nazwisko / Nazwa organu:
- Funkcja:
- Adres / telefon / e-mail:

.....
Miejscowość, data

.....
podpis wnioskodawcy

VI. Decyzja o przyznaniu nagrody

- ☐ Przyznaję Nagrodę Wójta Gminy Orońsko.
- ☐ Przyznaję Nagrodę Dyrektora Szkoły.
- ☐ Nie przyznaję nagrody.

Uzasadnienie nieprzyznania nagrody:

.....
.....

Kwota przyznanej nagrody: zł brutto

.....
Miejscowość, data

.....
podpis Wójta / Dyrektora