

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY GMINY W OROŃSKU**  
z dnia ..... 2026 r.

**w sprawie** ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu oraz szkołach prowadzonych przez gminę Orońsko

Na podstawie art. 18 ust. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662) oraz art. 30 ust. 6 pkt 1 i 3 i ust. 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

**§ 1.**

Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez gminę Orońsko, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.**

Traci moc Uchwała Nr XXX/156/09 Rady Gminy w Orońsku z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz nagród, oraz uchwały ją zmieniające.

**§ 3.**

1. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia., z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Uchwała obowiązuje od 1 września 2026 r.

## Uzasadnienie

**w sprawie** ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu oraz szkołach prowadzonych przez gminę Orońsko

Zgodnie z art. 30 ust. 6 pkt 1 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;

2) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4, tj. nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

Zgodnie z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, obowiązek ustalenia regulaminu, o którym mowa w art. 30 ust. 6 pkt 1 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, należy do zadań i kompetencji organu prowadzącego szkoły i placówki oświatowe - rady gminy.

Podjęcie niniejszej uchwały wynika z następujących przesłanek. Ustawą z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz. 1160), w art. 1 pkt 7 lit. a, został uchylony art. 30 ust. 6 w pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dotyczący określania w drodze regulaminu szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Ustawa z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw weszła

w życie z dniem 1 września 2025 r. Zgodnie z art. 18 ust. 1 tej ustawy, dotychczasowe regulaminy określone przez organy prowadzące szkoły na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, w brzmieniu dotychczasowym, zachowują moc do dnia wejścia w życie nowych regulaminów. Od dnia 1 września 2025 r. rozliczania godzin ponadwymiarowych należy dokonywać na podstawie obowiązujących przepisów ustawy Karta Nauczyciela, niezależnie od tego, że istniejący regulamin wynagradzania nauczycieli zawiera w tym zakresie zapisy sprzeczne z tą ustawą. Ustawodawca określił, że organy prowadzące mają termin 18 miesięcy, począwszy od 1 września 2025 r., na dostosowanie regulaminów wynagradzania do obowiązujących przepisów.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, niniejszy regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Regulamin stanowiący załącznik do niniejszej uchwały, został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału Powiatowego w Szydłowcu.

Z uwagi na dyspozycje zawartą w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, podjęcie przedmiotowej uchwały uznaje się za zasadne.

Załącznik  
do uchwały Nr... /... /...  
Rady Gminy w Orońsku  
z dnia .....2026 r.

**Regulamin  
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych  
w przedszkolu oraz szkołach prowadzonych przez Gminę Orońsko**

**Rozdział 1.  
Postanowienia ogólne**

**§ 1.**

Ilećroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 2) Rozporządzeniu - rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2026 r. poz. 379);
- 3) Organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Gminę Orońsko;
- 4) Szkole – należy przez to rozumieć przedszkole oraz szkoły dla których organem prowadzącym jest Gmina Orońsko;
- 5) Oddziale - należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 6) Roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 7) Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Orońsko;
- 8) Dyrektorze, wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 4;
- 9) Nauczycielu - należy przez to rozumieć pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 4.

## § 2.

Niniejszy regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat;
  - b) motywacyjnego;
  - c) funkcyjnego;
  - d) za warunki pracy;
- 2) zasady wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ww. ustawy oraz warunki ich wypłacania, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

## Rozdział 2.

### Dodatek za wysługę lat

## § 3.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa rozporządzenie.

### Rozdział 3.

#### Dodatek motywacyjny

##### § 4.

1. Dodatek motywacyjny przysługuje na warunkach określonych w § 6 rozporządzenia oraz w niniejszym regulaminie.

2. Nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczenia pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, przyznaje się dodatek motywacyjny, biorąc pod uwagę:

1) osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej według następujących kryteriów:

a) sukcesy uczniów odnoszone w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp. na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim, krajowym,

b) wysoki poziom wyników uzyskiwanych przez uczniów na sprawdzianach wewnętrznych oraz osiągnięcie na egzaminach zewnętrznych wyników równych lub wyższych od średniej krajowej,

c) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, w tym za pracę z uczniem objętym pomocą psychologiczno-pedagogiczną,

d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami, opiekunami prawnymi oraz właściwymi instytucjami,

e) kształtowanie wśród uczniów właściwej postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej,

f) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;

2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych oraz działań skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania poprzez:

a) wprowadzanie nowatorskich rozwiązań pedagogicznych oraz działań skutkujących jakościowym rozwojem szkoły,

b) stosowanie różnorodnych metod nauczania,

- c) stałe podnoszenie kwalifikacji, skutkujące praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania, w tym realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
  - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 ustawy poprzez:
- a) pomoc uczniom szczególnie uzdolnionym lub mającym trudności w nauce,
  - b) pomoc w rozwijaniu zainteresowań uczniów,
  - c) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, np. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - d) aktywna współpraca ze statutowymi organami szkoły;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej poprzez:
- a) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - b) wspieranie i promowanie uczniów bardzo zdolnych,
  - c) wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z trudnościami w nauce,
  - d) odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej poprzez tworzenie szkoły przyjaznej uczniom i rodzicom.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora należy brać pod uwagę jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły poprzez:
- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
  - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz ich właściwe wykorzystywanie na cele szkoły,
  - c) dbałość o infrastrukturę szkoły: stan techniczny budynków szkolnych, estetykę pomieszczeń, zagospodarowanie terenu,

- d) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego;
- 2) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły poprzez:
- a) dyscyplina pracy, terminowość realizacji zadań,
  - b) właściwa polityka kadrowa, umiejętności w zakresie kierowania zespołem oraz rozwiązywania konfliktów, sprawne podejmowanie decyzji,
  - c) działania motywujące nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, podejmowania dodatkowych zadań,
  - d) podejmowanie działań na rzecz społeczności lokalnej mających na celu promowanie szkoły;
- 3) efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne we współzawodnictwie gminnym, powiatowym, wojewódzkim, krajowym,
  - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
- 4) umiejętność konstruktywnej współpracy z organami szkoły, organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz organem prowadzącym.

## § 5.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ust. 3.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się dyrektorowi i nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły nie może przekroczyć 25% wynagrodzenia zasadniczego, a dla wicedyrektora szkoły – 15% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi szkoły, przyznaje dyrektor szkoły, kierując się kryteriami określonymi w § 4 ust. 2 oraz z uwzględnieniem ust. 1–3.

5. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy Orońsko, kierując się kryteriami określonymi w § 4 ust. 3 oraz z uwzględnieniem ust. 1–3.

## Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

### § 6.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji kierowniczej, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, wicedyrektora, innych stanowisk kierowniczych w granicach stawek określonych w niniejszym regulaminie ustala się uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły, warunki organizacyjne jak: liczba uczniów, oddziałów, osób zatrudnionych, zmianowość, struktura organizacyjna szkoły;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz uwarunkowania społeczne i środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli sprawujących funkcje kierownicze w szkole, w granicach stawek określonych w niniejszym regulaminie, ustala się uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

### § 7.

1. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego:

| Lp. | Stanowisko kierownicze lub sprawowana funkcja  | Kwota w zł brutto                 |
|-----|------------------------------------------------|-----------------------------------|
| 1   | Dyrektor przedszkola                           | <del>1000-1500</del><br>1200-1700 |
| 2   | Dyrektor w szkole liczącej do 9 oddziałów      | <del>1000-1500</del><br>1500-2000 |
| 3   | Dyrektor w szkole liczącej powyżej 9 oddziałów | <del>1500-2000</del>              |

|    |                                                                                                   |                                  |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
|    |                                                                                                   | 2000-2500                        |
| 4  | Wicedyrektor przedszkola                                                                          | <del>1000-1500</del><br>500-1000 |
| 5  | Wicedyrektor w szkole                                                                             | <del>500-1000</del><br>700-1200  |
| 6  | Kierownik świetlicy szkolnej                                                                      | 300                              |
| 7  | Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym                                                 | 300                              |
| 8  | Wychowawca klasy<br>w przypadku sprawowania funkcji w oddziale liczącym<br>do 15 uczniów włącznie | 400                              |
| 9  | Wychowawca klasy<br>w przypadku sprawowania funkcji w oddziale liczącym<br>do 16 i więcej uczniów | 500                              |
| 9  | Opiekun stażu (jeden stażysta)                                                                    | 150                              |
| 10 | Mentor (jeden nauczyciel odbywający przygotowanie do<br>zawodu nauczyciela)                       | 150                              |
| 11 | Doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant                                                      | 300                              |

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji lub powierzenia stanowiska, przy czym jego wysokość ustala się na okres nie dłuższy niż rok szkolny.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję, czy zajmowane stanowisko.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje z dniem powierzenia stanowiska lub funkcji i przysługuje za okres ich faktycznego pełnienia. W przypadku powierzenia stanowiska lub funkcji albo odwołania z nich w trakcie miesiąca, dodatek funkcyjny przysługuje proporcjonalnie do liczby dni pełnienia stanowiska lub funkcji w danym miesiącu.
5. Wicedyrektor zastępujący nieobecnego dyrektora oraz nauczyciel, któremu powierzono pełnienie obowiązków na stanowisku kierowniczym w zastępstwie, nabywają prawo do dodatku funkcyjnego w przypadku nieobecności osoby zastępowanej trwającej dłużej

niż 30 dni, spowodowanej w szczególności: chorobą, urlopem dla poratowania zdrowia, urlopem macierzyńskim, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopem rodzicielskim, urlopem ojcowskim, urlopem wychowawczym, urlopem bezpłatnym, czasowym zawieszeniem w pełnieniu obowiązków, oddelegowaniem do wykonywania innych zadań lub pełnienia innej funkcji, inną usprawiedliwioną nieobecnością uniemożliwiającą wykonywanie obowiązków na stanowisku kierowniczym.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje z dniem rozpoczęcia pełnienia obowiązków w zastępstwie. Dodatek przysługuje proporcjonalnie do okresu faktycznego pełnienia tych obowiązków i wygasa z dniem zaprzestania ich pełnienia.

## **§ 8.**

1. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy przysługuje nauczycielowi, któremu dyrektor szkoły powierzył wychowawstwo oddziału.
2. W przypadku szkół, w których ze względów organizacyjnych jeden nauczyciel sprawuje wychowawstwo nad dwoma oddziałami liczącymi każdy nie więcej niż 10 uczniów, a oddziały te prowadzone są wspólnie w zakresie realizacji zadań wychowawczych i opiekuńczych, nauczycielowi przysługuje jeden dodatek funkcyjny za sprawowanie wychowawstwa.
3. Przepis ust. 2 stosuje się wyłącznie w przypadku, gdy organizacja pracy szkoły oraz arkusz organizacji przewidują wspólną realizację zadań wychowawczych dla tych oddziałów.
4. W pozostałych przypadkach dodatek przysługuje odrębnie za każde powierzone wychowawstwo.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

## **§ 9.**

1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach, określonych w ustawie, przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia oraz na podstawie niniejszego regulaminu.

2. Dodatek, o którym mowa w ust.1, przyznawany jest nauczycielom w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć.
3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w wysokości, o której mowa w ust. 2.
4. Dodatek wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego i opiekuńczego, zasiłku macierzyńskiego i świadczeń rehabilitacyjnych.

## **Rozdział 6.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy**

#### **§ 10.**

1. Nauczycielom za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej może być przyznana nagroda ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli
2. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom określa odrębna uchwała.

## **Rozdział 7.**

### **Postanowienia przejściowe i końcowe**

#### **§ 11.**

1. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. do uzyskania dodatku funkcyjnego są uprawnieni również nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022 r., poz. 1730 z późn. zm.), przez okres sprawowania tej funkcji.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w wysokości określonej w Rozdział 4. § 7 ust.